

## DECRETO DEL PRESIDENTE

Reg. Gen. N. 2 del 29/12/2020

**OGGETTO:** conferimento degli incarichi di Posizione Organizzativa della Comunità di Montagna del Natisone e Torre

### IL PRESIDENTE

**VISTA** la Legge Regionale n. 21 del 29 novembre 2019 “*Esercizio coordinato di funzioni e servizi tra gli Enti Locali del Friuli Venezia Giulia e istituzione degli Entri di Decentramento Regionale*”;

**DATO ATTO:**

- che le Comunità di montagna sono enti locali istituiti dalla predetta legge per l'esercizio delle funzioni di tutela del territorio montano e di promozione dello sviluppo sociale, economico e culturale delle popolazioni dei territori montani, nonché per l'esercizio di funzioni e servizi comunali;
- che le Comunità di montagna hanno potestà normativa secondo le modalità stabilite dalla presente legge e ad esse si applicano i principi e, in quanto compatibili, le norme previste per i Comuni;

**CONSIDERATO** che la sopra richiamata Legge Regionale n. 21 del 29 novembre 2019 ha previsto all'art. 17 la costituzione della Comunità di montagna del Natisone e Torre quale area omogenea del territorio montano costituita dai territori dei Comuni di Attimis, Faedis, Lusevera, Magnano in Riviera, Nimis, Taipana, Tarcento, Torreano, Pulfero, San Pietro al Natisone, Savogna, San Leonardo, Stregna, Grimacco e Drenchia;

**DATO ATTO** che i Comuni partecipanti alla Comunità di montagna del Natisone e Torre hanno approvato il relativo Statuto nei rispettivi Consigli Comunali e lo stesso è stato approvato dall'Assemblea dei Sindaci nella apposita seduta del 30/10/2020;

**VISTO** l'art. 28, comma 5, della L.R. n. 21 del 2019 ai sensi del quale “*a far data dall'1 gennaio 2021 le Unioni territoriali intercomunali di cui al comma 1 -UTI che esercitano le funzioni delle sopresse Comunità montane- sono trasformate di diritto nella rispettiva Comunità di montagna. Dalla medesima data le Comunità di montagna subentrano nelle funzioni, nel patrimonio e in tutti i rapporti giuridici attivi e passivi facenti capo alle Unioni ricadenti nel proprio ambito territoriale, anche relativamente alle funzioni comunali da esse esercitate*”

**PRESO ATTO** della nota della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia prot. 33627 del 20/11/2020 avente ad oggetto “adempimenti operativi per l'avvio delle Comunità di montagna” ai sensi della quale, successivamente alla approvazione dello Statuto della Comunità di montagna, è consentita prima del 01/01/2021 l'adozione degli atti necessaria all'avvio operativo dell'Ente;

**CONSIDERATO** che l'Unione Territoriale Intercomunale del Torre, ai sensi del combinato disposto della L.R. 21/2019 e della L.R. 19/2020, a far data dal 01/01/2021 si trasformerà di diritto nella Comunità di montagna del Natisone e Torre;

**VISTA** la Deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci della Comunità di Montagna del Natisone e Torre n. 5 del 09/12/2020 avente ad oggetto “Definizione della Struttura organizzativa iniziale della Comunità di montagna del Natisone e Torre” con la quale si è disposto che, in considerazione della necessità di avvio dell'Ente a far data dal 01/01/2021, la Comunità di montagna del Natisone e Torre, sino a diversa deliberazione da parte del Comitato Direttivo, mantenga l'organizzazione in Aree già prevista dall'UTI del Torre con la Deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 7 del 22/05/2017:

- Area Amministrativa;
- Area Sviluppo Risorse Umane;
- Area Economico Finanziaria;
- Area Tecnica;

e di demandare al Presidente l'attribuzione della Responsabilità e Titolarità delle Posizione Organizzative delle Aree suddette e la nomina del Segretario dell'Ente con eventuale attribuzione al medesimo dell'incarico di Direttore Generale nei limiti dell'incarico già in essere presso l'UTI del Torre;

**VISTA**, altresì, la Deliberazione del Comitato Esecutivo della Comunità di montagna del Natisone e Torre n. 1 del 28 dicembre 2020 avente ad oggetto "Continuità dell'UTI del Torre nella Comunità di montagna del Natisone e Torre al fine della individuazione della funzione del Segretario/Direttore" con la quale, coerentemente alla Delibera dell'Assemblea dei Sindaci n. 5 del 09/12/2020, si è previsto che *"nella continuità amministrativa dell'UTI del Torre nella Comunità di montagna del Natisone e Torre di prendere atto e confermare quanto previsto con la precedente Deliberazione dell'Ufficio di Presidenza dell'UTI del Torre n. 31 del 18/07/2018 con riferimento alla funzione del Direttore Generale dando incarico al Presidente della nomina dei responsabili titolari di posizione organizzativa funzionale all'avvio operativo dell'Ente"*;

**DATO ATTO** che lo Statuto della Comunità di montagna del Natisone e Torre prevede all'articolo 9 che compete al Presidente la nomina del Direttore e delle Posizioni Organizzative dell'Ente;

**CONSIDERATO** che con il precedente Decreto del Presidente n. 1 del 2020 si è provveduto a nominare il dott. Marco Coiz quale Segretario e Direttore della Comunità di montagna del Natisone e Torre;

**VISTO** l'art. 50 della L.R. 18 del 2015 che in materia di avvio delle Unioni Territoriali Intercomunale prevede la possibilità per le stesse di avvalersi del Servizio Finanziario del Comune di maggiori dimensioni demografiche e considerato che l'UTI del Torre sino ad oggi si è sempre avvalsa del Servizio Finanziario del Comune di Tarcento essendo sprovvista delle relative figure professionali;

**DATO ATTO** che la trasformazione dell'UTI del Torre nella Comunità di montagna del Natisone e Torre non determina alcuna interruzione dei rapporti giuridici in essere e che, nell'ottica di garantire la continuità dell'azione amministrativa, si pone come necessario provvedere ad incaricare il Responsabile dell'Area Finanziaria del Comune di Tarcento quale responsabile dell'Area Economico Finanziaria della Comunità di montagna del Natisone e Torre sino alla definizione della modalità di esercizio di tale funzione in autonomia;

**RITENUTO** che, nella continuità amministrativa determinata dalla trasformazione delle UTI in Comunità di montagna, la scelta di continuità della gestione del Servizio Finanziario risulta la più opportuna anche in considerazione della necessaria chiusura contabile degli esercizi finanziari dell'UTI del Torre;

**DATO ATTO** che l'utilizzo di personale dei Comuni aderenti alla Comunità di montagna è specificamente nell'ambito dello Statuto dell'Ente e si configura all'interno dell'istituto dell'avvalimento;

**CONSIDERATO**, quindi, necessario provvedere alla specifica nomina delle Posizioni Organizzative della Comunità di montagna del Natisone e Torre dando atto che tali nomine sono correlate alla iniziale fase di avvio dell'Ente e potranno subire delle modifiche in relazione all'effettiva assunzione delle funzioni comunali oltre che all'implemento della dotazione organica dell'Ente;

**PRESO ATTO** del combinato disposto recato dalle seguenti disposizioni:

- art. 50 comma 10, del D.Lgs. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni ove è previsto che il Sindaco individui i responsabili dei servizi nell'ambito dei dipendenti dell'Ente;
- art. 107 comma 1 D.Lgs. 267/2000 ove è previsto che: "ai dirigenti spetta la gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa, compresa l'adozione di tutti gli atti che impegnino l'Amministrazione verso l'esterno, mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane e strumentali di controllo ...";
- art. 109 comma 2 del D. lgs 267/2000 ove è previsto "che per gli EE.LL. sprovvisti di dirigenti l'esercizio dei poteri di gestione è attribuito ai responsabili degli uffici indipendentemente dalla loro q.f. anche in deroga a ogni diversa disposizione";
- art. 31 comma 1 e 2 del C.C.R.L. 1.8.2002 ove è previsto che possono venire istituite posizioni di lavoro "cosiddette" organizzative per quelle figure professionali che richiedano lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa; lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione, anche correlate a diplomi di laurea e/o di scuole universitarie e/o alla iscrizione ad albi professionali; lo svolgimento di attività di staff e/o di studio, ricerca, ispettive, di

vigilanza e controllo caratterizzate da elevate autonomia ed esperienza.

- art. 34 comma 1 del C.C.R.L. 1.8.2002 ove è previsto che negli entri privi di qualifiche dirigenziali, che si avvalgano della facoltà di cui all'art. articoli 97, comma 4, lett. d) e 109, comma 2, del TUEL approvato cond. lgs. n. 267/00, nell'ambito delle risorse finanziarie ivi previste a carico dei rispettivi bilanci, le funzioni di cui all'art. 107 del TUEL stesso, possono essere affidate, con apposito provvedimento del Sindaco, esclusivamente a personale classificato nella categoria D ed, eccezionalmente e con atto specificamente ed adeguatamente motivato in ordine alla particolare situazione organizzativa e funzionale dell'ente, a personale classificato nella categoria C, cui sia stata affidata la titolarità di una posizione organizzativa;

- art. 30, comma 4, del C.C.R.L. 1.8.2002 ove è previsto che restano salve le disposizioni del C.C.R.L. anche per il personale dell'area della polizia locale, per quanto riguarda gli istituti relativi all'ordinamento professionale, in quanto compatibili con lo stesso articolo 30;

- Titolo IV - Capo II - del C.C.R.L. 7.12.2006 ed in particolare l'art. 42 a tenore del quale negli enti privi di dirigenza gli incarichi di posizione organizzativa sono conferiti con apposito provvedimento dal Sindaco a personale classificato nella categoria "D";

**PRESO ATTO**, altresì, che alle figure apicali, titolari di posizione organizzativa, spettano le competenze gestionali di cui all'articolo 107 del T.U.EE.LL. 267/2000 e segnatamente:

- tutti i compiti, compresa l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, non ricompresi espressamente dalla legge o dallo statuto tra le funzioni di indirizzo e controllo politico-amministrativo degli organi di governo o non rientranti tra le funzioni del segretario o del direttore generale

- tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dai medesimi organi, tra i quali in particolare, secondo le modalità stabilite dallo statuto o dai regolamenti dell'ente:

- a) la presidenza delle commissioni di gara e di concorso;
- b) la responsabilità delle procedure d'appalto e di concorso;
- c) la stipulazione dei contratti;
- d) gli atti di gestione finanziaria, ivi compresa l'assunzione di impegni di spesa;
- e) gli atti di amministrazione e gestione del personale;
- f) i provvedimenti di autorizzazione, concessione o analoghi, il cui rilascio presupponga accertamenti e valutazioni, anche di natura discrezionale, nel rispetto di criteri predeterminati dalla legge, dai regolamenti, da atti generali di indirizzo, ivi comprese le autorizzazioni e le concessioni edilizie;
- g) tutti i provvedimenti di sospensione dei lavori, abbattimento e riduzione in pristino di competenza comunale, nonché i poteri di vigilanza edilizia e di irrogazione delle sanzioni amministrative previsti dalla vigente legislazione statale e regionale in materia di prevenzione e repressione dell'abusivismo edilizio e paesaggistico-ambientale;
- h) le attestazioni, certificazioni, comunicazioni, diffide, verbali, autenticazioni, legalizzazioni ed ogni altro atto costituente manifestazione di giudizio e di conoscenza;
- i) gli atti ad essi attribuiti dallo statuto e dai regolamenti o, in base a questi, delegati dal sindaco.

**CONSIDERATO** che ai responsabili Titolare di Posizione Organizzativa, dipendente di cat. D, spetta ai sensi dei vigenti CCRL una indennità di posizione e la stessa nella fase iniziale della Comunità di montagna del Natisone e Torre deve ritenersi pari a quella precedentemente applicata nell'UTI del Torre data la medesima struttura organizzativa iniziale dell'Ente;

VISTI:

- il D. Lgs. 267/2000;
- il D. Lgs. 165/2001;
- la L.R. 21 del 2019;
- lo Statuto della Comunità di montagna del Natisone e Torre

## DECRETA

1. nominare quali Titolare di Posizione Organizzativa della Comunità di montagna del Natisone e Torre i seguenti funzionari:

AREA	NOME
Area Amministrativa	Segretario / Direttore Marco Coiz

Area Sviluppo Risorse Umane	Segretario / Direttore Marco Coiz
Area Economico Finanziaria	Fredy Picco Responsabile Titolare di Posizione Organizzativa dell'Area Economico Finanziaria del Comune di Tarcento
Area Tecnica	Roberto Geretto

2. di dare atto che ai sunnominati:

- spettano tutti i compiti, compresa l'adozione di atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, che la legge, lo statuto ed i regolamenti espressamente non riservino agli organi di governo dell'ente;
- sono attribuiti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dall'organo politico, (ed elencati a titolo esemplificativo nel comma 3 dell'art. 107 del Decreto Legislativo 18.08.2000 n. 267) nonchè ogni altra competenza dalla legge, statuto, o regolamento riferita ai dirigenti e/o responsabili di servizio.

3. di attribuire all'incarico in questione il profilo gestionale di responsabilità di vertice dell'area/unità organizzativa, di responsabile del provvedimento conseguente ai procedimenti amministrativi (Legge 7.8.1990, n. 241 salva attribuzione al personale assegnato da parte del Responsabile) di pertinenza del proprio settore, nonchè ogni altra responsabilità genericamente indicata come dirigenziale dalla legge;

4. di dare atto che il presente provvedimento monocratico, costituisce titolo, per il responsabile del servizio, di membro per la partecipazione alla Conferenza di Servizio, coordinata dal Segretario/Direttore;

5. di dare atto che le nomine in argomento sono efficaci salvo revoca in caso di intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza ad inosservanza delle direttive del Presidente o del Consiglio Direttivo, o in caso di mancato raggiungimento degli obiettivi assegnati, o per responsabilità particolarmente grave o reiterata e negli altri casi disciplinati dall'articolo 20 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dai contratti collettivi di lavoro;

6. di dare atto che ai titolari di posizione organizzativa spetta l'indennità di posizione così come determinata mediante il sistema di pesatura e valutazione in vigore presso l'Unione Territoriale Intercomunale del Torre;

7. di dare atto che ai titolari di posizione organizzativa spetta l'indennità di risultato come quantificata con successiva deliberazione in sede di approvazione del piano della performance;

8. di stabilire che il presente decreto venga comunicato agli interessati, sia trasmesso all'Ufficio Personale e pubblicato nella relativa sezione del Sito Internet dell'Ente - "amministrazione trasparente";

9. di dare atto che contro il presente decreto e' ammesso il ricorso amministrativo in opposizione o il ricorso giurisdizionale al T.A.R. della Regione F.V.G.. entro 60 giorni dalla comunicazione.

Il Presidente  
Mauro Steccati